

西藏自治区昌都市 2025 年高层次

和实用骨干人才引进公告

为深入实施人才强市战略，进一步做好招才引智工作，吸引更多优秀人才集聚昌都、建设昌都、服务昌都，根据《关于加强和改进新时代西藏人才工作的若干措施（试行）》《西藏自治区高层次和急需紧缺人才引进办法》《昌都市人才引进办法（试行）》等有关规定，现面向区外引进高层次和实用骨干人才。现将有关事项公告如下：

一、引进岗位

共计 59 个岗位，其中：实用骨干人才岗位 6 个（均为事业单位调入引进）、高层次人才岗位 53 个（企业调入引进 15 个、事业单位调入引进 8 个、机关事业单位柔性引进 30 个）。（详见附件 1）

二、引进条件

（一）基本条件

1. 政治立场坚定，拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度，品行端正，遵纪守法；

2.具有引进岗位所要求的学历学位、专业技术水平或技能条件；

3.热爱昌都、奉献昌都，有强烈的事业心和责任感；

4.身体健康，适应高原环境。

（二）具体条件

1.高层次人才为具有副高级及以上专业技术职务或取得博士学位的人才，具有高级技师及以上职业技能等级的人才；实用骨干人才为具有中级专业技术职务的人才；

2.调入引进的年龄一般不超过 45 周岁，柔性引进的年龄一般不超过 58 周岁，特别优秀的可适当放宽。

（三）有下列情形之一的，不纳入引进范围

1.现役军人；

2.触犯刑律被免于刑事处罚的人员，曾因犯罪受过刑事处罚或劳动教养人员；

3.曾被开除中国共产党党籍、公职、共青团团籍的人员；

4.在西藏机关事业单位工作辞职、辞退、解除录（聘）用关系或其他违约行为人员；

5.其他不宜引进的情形。

三、引进待遇

引进人才除享受自治区规定的个人补助、科研补助、职务待遇、职称评聘、住房政策、家属安置等政策待遇外，同时享受引才单位规定的其他待遇。（详见附件 2）

四、引进程序

（一）人员报名。意向人选下载并填写《昌都市高层次和实用骨干人才引进报名表》（详见附件 3），并以压缩包形式将《昌都市高层次和实用骨干人才引进报名表》及报名所需材料（详见附件 3）发至指定邮箱 **cdrcgzk@163.com**。

（二）资格审查。市委人才工作领导小组办公室对报名人员的资格条件进行审查，筛选出符合岗位条件的人员。

（三）面试面谈。根据报名情况，由市委人才工作领导小组办公室会同市直引才单位、县（区）委人才工作领导小组办公室适时组织面试面谈工作。

（四）专家评审。市委人才工作领导小组办公室适时邀请相关行业领域专家开展评审工作，提出引进人选及递补人选建议。

（五）考察体检。采取差额考察的方式，市直引才单位、县（区）委人才工作领导小组办公室核查引进人选及递补人选的人事档案、现实表现、廉洁情况和主要社会关系等信息，提出考察意见报市委人才工作领导小组办公室。通过考察的人选按照《公务员录用体检通用标准（试行）》到三甲及以上医院自行进行体检，并将体检表原件提供至市委人才工作领导小组办公室。

（六）会议研究。根据工作开展情况，由市委人才工作领导小组办公室适时将引进人选提请市委常委会研究审议。审议通过后，引进人选报自治区党委组织部备案。

（七）办理手续。备案后，市委人才工作领导小组办公室为引进人才办理相关手续，并与人才签订在昌工作协议。

五、有关要求

（一）资格审查贯穿本次人才引进工作全过程。

（二）本次人才引进实行回避制度。主管单位或具体用人单位负责人、工作人员在组织公开引进事项时，涉及与本人有亲属关系或其他可能影响引进公正，应当回避。

(三) 本次人才引进工作坚持公开、平等、竞争、择优的原则，严格按照相关规定和程序规范操作，接受社会和有关部门监督，如有弄虚作假或徇私舞弊等行为，一经查实将按照有关规定严肃处理。

六、其他

本公告未尽事宜由昌都市委人才工作领导小组办公室负责解释。

七、政策咨询电话及报名电子邮箱

联系电话：0895-4868552

电子邮箱：cdrcgzk@163.com

附件：1.昌都市高层次和实用骨干人才引进需求及联系方式



2.西藏自治区昌都市招才引智政策



3.昌都市高层次和实用骨干人才引进报名表及报名所需材料



昌都市人才工作领导小组办公室

2025 年 4 月 23 日